

VENITURILE SALARIALE

**ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI MUNICIPALE PENTRU
CONSOLIDAREA CLĂDIRILOR CU RISC SEISMIC**
stabilite conform Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice, cu modificările și completările ulterioare,
coroborată cu H.C.G.M.B. nr. 97/2024, la data de 31 martie 2024

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare
Director, Director executiv	S	II		20429	1500
Director executiv adjunct	S	II		19540	1500
Șef serviciu	S	II		15989	1500
Șef birou	S	II		15101	1500
Auditor	S	superior	5	13500	1494
			4	13170	1457
			3	12848	1422
			2	12236	1354
	S	principal	5	9771	1081
			4	9532	1055
			3	9299	1029
			2	8856	980
			1	8434	933
	S	asistent	5	7998	885
			4	7798	863
			3	7607	842
			2	7244	802
			1	6899	763
			0	6417	710
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, consilier achiziții publice	S	superior	5	12259	1356
			4	11960	1323
			3	11668	1291
			2	11112	1229
	S	principal	5	8707	963
			4	8494	940
			3	8286	917
			2	7891	873
			1	7515	831
	S	asistent	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
			1	5675	628
			0	5279	584

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, consilier achiziții publice	S	debutant	5	6220	688
			4	6068	671
			3	5920	655
			2	5638	623
			1	5369	594
			0	4994	552
Referent de specialitate, polițist local	SSD	superior	5	9949	1101
			4	9706	1074
			3	9469	1047
			2	9018	998
	SSD	principal	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
			1	5675	628
	SSD	asistent	5	5508	609
			4	5373	594
			3	5241	580
			2	4991	552
			1	4753	526
			0	4421	489
	SSD	debutant	5	4871	539
			4	4752	526
			3	4636	513
			2	4415	488
			1	4204	465
			0	3910	432
Referent	M	superior	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
	M	principal	5	5508	609
			4	5373	594
			3	5241	580
			2	4991	552
			1	4753	526
			0	4421	489
	M	asistent	5	4797	531
			4	4680	518
			3	4565	505
			2	4347	481
			1	4140	458
			0	3851	426
	M	debutant	5	4650	515
			4	4536	502
			3	4425	489
			2	4214	466
			1	4013	444
			0	3733	413

B. PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare
Sef serviciu	S	II		12437	1376
Şef birou	S	II		11548	1278
Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	5	9596	1062
			4	9361	1036
			3	9132	1010
			2	8697	962
			1	8282	916
			0	7704	852
	S	I	5	8354	924
			4	8150	902
			3	7951	880
			2	7572	838
			1	7211	798
			0	6707	742
	S	II	5	7641	845
			4	7454	825
			3	7272	804
			2	6925	766
			1	6595	729
			0	6134	679
	S	debutant	5	5537	613
			4	5401	598
			3	5269	583
			2	5018	555
			1	4779	528
			0	4445	491
Referent	M	IA	5	6182	552
			4	6031	539
			3	5883	526
			2	5602	501
			1	5335	477
			0	4962	443
	M	I	5	5723	511
			4	5583	499
			3	5446	487
			2	5186	463
			1	4939	441
			0	4594	410
	M	II	5	5500	491
			4	5365	479
			3	5234	468
			2	4984	445
			1	4746	424
			0	4414	394

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare
Referent	M	debutant	5	5332	477
			4	5201	465
			3	5074	453
			2	4832	432
			1	4601	411
			0	4280	382
Casier, magaziner	M;G		5	6048	540
			4	5900	527
			3	5756	514
			2	5481	489
			1	5220	466
			0	4855	434
	M;G	debutant	5	4392	540
			4	4284	479
			3	4179	527
			2	3980	514
			1	3790	466
			0	3525	434
Șofer	M;G	I	5	5855	523
			4	5712	510
			3	5572	498
			2	5306	474
			1	5053	451
			0	4700	420

NOTĂ:

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului general și ale viceprimarilor se majorează cu 50% (conf art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare)
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare)
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art.16 alin.(1) și alin. (2) din Legea-cadru nr.153/20217 cu modificările și completările ulterioare)

5. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cunoscutele care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform lrt.14 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (conform Art.II din Ordonanța de urgență nr.115/2023).

6. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizate emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (conform Art.II din O.U.G 115/2023).

7. În anul 2024 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei (conform art.1 alin.(2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare)

8. În anul 2024 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei (conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare)

9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație ce reprezintă 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 alin. (1) din HG nr.1336/2022)

10. Gradațiile de la 0 la 5 se acordă în funcție de vechimea în muncă. În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani
- e) gradația 5 - peste 20 de ani